

---

# Liderazgo En Las Organizaciones

## Gary Yukl

---

Aquí se hacen líderes

Humanizando Las Organizaciones Del Siglo XXI

Humanocracia

El contrato de liderazgo

El nuevo liderazgo

Transformando organizaciones

La inteligencia emocional aplicada al liderazgo y a las organizaciones

Liderazgo Basado En La Disciplina Organizacional Y Dirigido Por Los Resultados

Liderazgo, empresa y deporte

Cuando el liderazgo no es suficiente

Introducción al liderazgo organizacional.

Liderazgo contemporáneo. Programa de actualización de habilidades directivas

Coaching y liderazgo de equipos

Post liderazgo

La mente del líder

Las 5 virtudes del líder transformacional

Liderazgo y Compromiso Social

Liderazgo en las organizaciones

Liderazgo organizacional

La Práctica Del Liderazgo Gerencial

Liderazgo Transformacional Y Aceptación Del Cambio Organizacional

Formas de Mejorar las Cualidades de Liderazgo: Lidere, Empodere y Motive a sus Empleados

Leadership in Organizations

Liderazgo en tiempos de crisis

El arte de liderar

Liderazgo Basado en Resultados

El líder 5.0

El Liderazgo

Skills for Managers and Leaders

De Jefe a Líder

Liderazgo al mas alto nivel : como crear y dirigir organizaciones de alto desempeno

Liderazgo Basado En La Disciplina Organizacional Y Dirigido Por Los Resultados

Un Liderazgo Transformacional, Compartido Y Trascendente

Líderes despiertos

Liderazgo y gestión del talento en las organizaciones  
Liderazgo efectivo  
Leadership in Organizations  
Maestría en liderazgo  
Leadership in Organizations, 9/e  
Leadership in Organizations

*Liderazgo En*      *Downloaded*  
*Las*                      *from*  
*Organizaciones* [archive.imba.com](http://archive.imba.com)  
*Gary Yukl*                      *by guest*

---

## **ROCCO BUCKLEY**

---

*Aquí se hacen líderes*  
Babelcube Inc.  
Desde la aparición de la  
Harvard Business Review  
en 1922, aspectos como  
liderazgo, motivación de  
los empleados y el  
equilibrio entre la vida

laboral y personal  
empezaron a ser vitales  
para lograr una  
organización saludable.  
Cien años después, se  
sigue poniendo énfasis en  
estos aspectos además de  
destacar otros como la  
estrategia, los modelos de  
negocio, la gestión del  
cambio, el futuro del  
trabajo, el cambio  
climático y las nuevas

tecnologías. Esta obra  
contiene una selección de  
los mejores autores que  
publican en la Harvard  
Business Review donde  
encontrarás un nuevo  
enfoque en la importancia  
de la autogestión, la  
inteligencia emocional, la  
importancia de las  
carreras profesionales,  
aprender el arte de la  
persuasión y, en

definitiva, lo que conforma a un auténtico líder.

### **Humanizando Las Organizaciones Del Siglo XXI** Ediciones

Granica

En Liderazgo al mas alto nivel, Ken Blanchard y sus colegas reunen todo lo que saben sobre liderazgo de clase mundial. Su lectura le permitira al lector descubrir como fijar su mirada en el objetivo y la vision adecuados.

### **Humanocracia** Palibrio

El liderazgo se define como una influencia que se ejerce sobre las

personas y que permite motivarlas e incentivarlas para que trabajen de manera entusiasta por el logro de un objetivo común. Es un concepto que se emplea en diferentes áreas, por ejemplo, en el mundo empresarial es un elemento fundamental para los administradores y directivos pues les permite sacar adelante una empresa u organización; pero también lo es en otros ámbitos, como en los deportes para saber dirigir un equipo, en la

familia como motor de desarrollo de esta, y en la vida personal como proceso de desarrollo y crecimiento individual y profesional. Por tanto, el objetivo de este texto es que sirva de guía en los estudiantes de las áreas administrativas para que desarrollen un pensamiento analítico y crítico con relación a las habilidades necesarias en el proceso administrativo -especialmente en procesos de dirección- y en la toma de decisiones estratégicas para el logro de las metas

organizacionales, a partir del estudio de las teorías de liderazgo y fundamentos conceptuales que soportan el desarrollo de habilidades de liderazgo, que también intervienen en los procesos de interrelación personal con miras a la consecución de propósitos comunes. Para el cumplimiento del objetivo de este texto se estudiará el comportamiento individual y los procesos de motivación y comunicación que aportan al análisis y desarrollo de

las habilidades de liderazgo y que nos darán el soporte teórico para entender los diferentes estilos de liderazgo. Cada capítulo tiene la teoría, preguntas de reflexión sobre el tema, actividades prácticas que nos permiten afianzar el conocimiento, una síntesis de lo estudiado, preguntas de repaso, actividades de autoevaluación que permitan a los estudiantes reconocer sus capacidades y habilidades, y casos de estudio que presentan la

biografía de líderes de Colombia que contribuyen a identificar los conceptos aprendidos desde la realidad que ellos han vivido en nuestro contexto.

### **El contrato de liderazgo** Editorial

Almuzara

Con un lenguaje sencillo y directo, este libro es una excelente herramienta para todas aquellas personas que dirigen grupos a nivel de jefatura o gerencia y que anhelan transformarse en reales factores de cambio. La crisis de confianza en los

actuales líderes —políticos, empresariales y sociales— se funda, en gran medida, en su incapacidad de responder adecuadamente frente a los problemas globales y las transformaciones colectivas. Es por esta razón que los destacados académicos, Nicolás Majluf y Nureya Abarca, decidieron trabajar en conjunto y replantearse —desde el área de la ingeniería y de la psicología respectivamente— los actuales conceptos sobre liderazgo; ofreciendo una

mirada integral y aportando nuevos enfoques. Así, plantean que el líder efectivo debe relacionarse con su entorno ya sean los subordinados, los clientes y las comunidades que se verán afectadas por el accionar de la organización. Y este vínculo no debe fundarse en el uso del poder, sino más bien en la influencia, entendida como una relación respetuosa. El líder debe tener dos habilidades fundamentales: «perspicacia» y

«sensatez». La primera se refiere a la agudeza para percibir y «leer» lo que ocurre en su entorno. Y la segunda debe estar basada en su actuar prudente y medurado como forma de ejercer su liderazgo. «Hoy se requiere un liderazgo que tenga una mirada abierta al ancho mundo de la vida. Así, para lograr tener éxito en el nuevo entorno empresarial es necesario que el liderazgo laboral y la vida personal sean piezas de un mismo rompecabezas». Los autores

El nuevo liderazgo

Editorial Norma  
Contención, desempeño y agilidad. Carlos Sandoval Precht es licenciado en Filosofía, magíster en Dirección y Gestión del Capital Humano y (c) Magister en ciencias Políticas. Posee un diplomado en Desarrollo Organizacional, en técnicas de Dramaterapia y Coaching. Desde 1998 se desempeña como consultor organizacional en temas de liderazgo, trabajo en equipo y efectividad organizacional tanto en Chile, América

Latina como Estados Unidos. Socio fundador de SP Consultores y profesor de habilidades directivas en el Magister de Gestión Escolar de Fundación Chile/UDD y en el Programa MBA y en Educación Ejecutiva de la Universidad de Santiago de Chile. Ha publicado, entre otros, los libros Me nombraron jefe ¿qué hago? (traducido al inglés), De jefe a líder y 20 filósofos visitan su empresa, todos disponibles bajo el sello Conecta.  
carlossandoval@spconsult

ores.cl

**Transformando organizaciones** Eae

Editorial Academia Española  
Muchas empresas pretenden resolver los problemas humanos capacitando en liderazgo a sus jefes y gerentes. Sin embargo, en la mayoría de casos, estas capacitaciones solo quedan plasmadas en diplomas colgados en la pared. Capacitar en liderazgo no es suficiente para generar un cambio en la organización. Se requiere desarrollar la

inteligencia cultural de los colaboradores. Se requiere aprender a crear la cultura que la empresa necesita para competir con éxito en su mercado. Los verdaderos cambios ocurren cuando las personas en la empresa aprenden nuevas creencias y las aplican en sus conductas. Este libro está dirigido a quienes dirigen personas a nivel gerencial. Porque son ellos quienes forman la cultura en la organización [La inteligencia emocional aplicada al liderazgo y a las organizaciones](#)

Editorial Temas  
Este libro pretende abordar la tematica del cambio organizacional y el liderazgo desde una perspectiva actualizada y amplia. Busca brindar al lector un panorama general que le permita entender que los cambios implementados de una manera adecuada pueden desarrollarse exitosamente. Para lograrlo es importante saber porque se producen los cambios, cuales son las reacciones mas frecuentes de los trabajadores frente a este

proceso, porque es importante involucrar a los miembros de las organizaciones; tambien es importante conocer cual es el papel del agente de cambio, el cual puede ser un lider que conozca la organizacion, sus miembros, sus necesidades y se encargue del desarrollo y ejecucion, de tal forma que siempre haya una persona visible y responsable a la cual pedir cuentas y ante quien los miembros de la organizacion puedan acudir en caso de duda."  
**Liderazgo Basado En**



## **La Disciplina Organizacional Y Dirigido Por Los Resultados**

Gestión 2000  
Un buen líder puede motivar y organizar a sus seguidores. Convertirse en un buen líder requiere esfuerzo y un cambio de mentalidad. Si eres un buen líder, tus seguidores te seguirán ciegamente. Su rol como líder afecta el rol de sus empleados y si tiene buenas habilidades de liderazgo, la producción de sus oficiales aumentará. Independientemente de si acaba de convertirse en

líder por primera vez, o tal vez solo desee mejorar sus habilidades de liderazgo. Basado en la investigación, este libro electrónico le dirá lo esencial para convertirse en un buen líder.

*Liderazgo, empresa y deporte* Palibrio

Dit is het e-book uittreksel behorend bij het boek 'Leadership in organizations ' (6e druk; ISBN 9780131494848 ) van Gary Yukl. Uittreksels van StudentsOnly bieden je een goede manier om de stof uit het boek nog sneller en makkelijker

onder de knie te krijgen. Ze geven beknopt - in ca. 10% van het aantal pagina's van het boek - een compleet overzicht van alles wat belangrijk is. In het uittreksel wordt regelmatig naar pagina's, paragrafen, tabellen of figuren in het boek verwezen; het is dan ook moeilijk te gebruiken zonder het boek, maar des te beter samen met het boek. Bron: Flaptekst, uitgeversinformatie. *Cuando el liderazgo no es suficiente* Pearson College Division  
Este libro es una

herramienta de trabajo esencial y una fórmula probada para el éxito. En un mundo cada vez más virtual, las habilidades para las relaciones humanas y la capacidad de liderazgo se han ido perdiendo. Sin embargo, nunca fueron tan vitales como ahora. Hoy se necesita un líder que pueda motivar e inspirar a los demás y, al mismo tiempo, promover los atributos tradicionales del liderazgo: la flexibilidad, la adaptabilidad, la confianza y la distribución correcta del poder. Con

este libro podrá identificar sus habilidades y lograr estrategias eficaces para lo siguiente: \*Obtener el respeto y la admiración de los demás a través del conocimiento de los secretos de los líderes más prestigiosos de los Estados Unidos. \*Lograr que sus compañeros, amigos y familiares hagan lo que usted quiera pero solo porque quieren hacerlo. \*Actuar de manera eficaz en una crisis. Tomar decisiones acertadas y poner en marcha un plan concreto. Introducción al liderazgo

organizacional. Reverte-Management  
En este trabajo monográfico presentamos un panorama extenso sobre la investigación en liderazgo organizacional. Se exponen, en primer lugar, las teorías clásicas y los enfoques contemporáneos más representativos en este campo de la psicología de las organizaciones. A continuación, se muestran los aspectos metodológicos básicos para su evaluación: los instrumentos de medida y las fuentes de

información. Finalmente, se describirá un modelo integrado de liderazgo organizacional, multi-nivel y multidimensional que ha sido probado y experimentado satisfactoriamente en la empresa privada. Como es suficientemente conocido, el liderazgo organizacional se refiere a un sistema de dirección de equipos humanos orientado a la consecución de objetivos empresariales (comerciales, financieros, de calidad de atención al cliente...) a través de la

influencia que despliega el responsable del equipo (el líder) sobre los miembros de la plantilla a su cargo, merced a su posición organizacional, características personales y estrategias de actuación. Las medidas de liderazgo organizacional explican tanto el impacto del líder sobre su equipo, cómo la productividad del propio equipo.

*Liderazgo*

*contemporáneo.*

*Programa de actualización de habilidades directivas*

SUDAMERICANA

¿Qué ingredientes

requiere un liderazgo auténtico y eficaz? ¿Qué retos tenemos en el liderazgo en los próximos años? ¿Qué podemos hacer desde nosotros mismos para dirigir mejor a nuestros equipos? ¿Cómo podemos crear empresas humanas Y rentables? Humanizando las organizaciones del siglo XXI presenta un nuevo modelo de liderazgo. El líder 3C, basado en la investigación de la psicología moderna, con base empírica. Desde este modelo se demuestra que un equipo

puede liderarse de forma humana y conseguir la rentabilidad. Al lector le permitirá profundizar en: - Tendencias en materia de gestión de personas - Qué es Dirigir por valores desde unos objetivos ambiciosos - Cómo tener en cuenta el propósito de cada colaborador para crear compañías éticas. - Detectar los mejores talentos cuando haga selección El liderazgo no es cuestión de personalidad o de talento. Los mejores líderes hacen gala de valores dispares. Lo que tienen en común

es su capacidad de estar centrados, de comprometerse con la acción y conectar con sus principios. Es el liderazgo del futuro. El Liderazgo 3C ¿Cómo ser un gran manager? ¿Cómo contratar a los mejores? ¿Cómo incentivar el liderazgo en los nuevos tiempos? ¿Cuáles son los fundamentos esenciales de la gestión de personas? ¿Qué nos deparará el futuro de los Recursos Humanos? Si aspiras a liderar a otros de forma ética y efectiva primero debes

encontrarte a ti mismo, mejorar tus destrezas y conocer los fundamentos esenciales para encontrarte con el otro. Este libro trata del liderazgo cotidiano. Lejos de las grandes enseñanzas de los gurús. En cómo alcanzar resultados sólidos y ordenados en el medio y en el largo plazo. Y teniendo en cuenta el presente. Testimonios: Fernando CEO "Un libro necesario para dotar a nuestros mandos de las habilidades necesarias para el futuro gobierno de

las empresas" Ángela - RRHH "Gran número de reflexiones sobre el presente y el futuro de la gestión de personas.

Aplicable

instantáneamente"

Carmen - Formación "Al fin un libro moderno y actual; un buen manual con claves prácticas y una gran base teórica!"

Biografía del autor:

Guillermo Matía es psicólogo organizacional. Además, es asesor de empresas, entrenador en habilidades de liderazgo, aprendizaje organizacional, gestión

del cambio y de desarrollo de cultura organizativa.

En los últimos 20 años ha ayudado a equipos y profesionales en procesos de desarrollo y crecimiento.

### **Coaching y liderazgo de equipos** UCOL

"Wall Street Journal Bestseller" En un mundo de cambios incesantes y retos nunca vistos, necesitamos organizaciones que sean resilientes y audaces. Por desgracia, la mayoría de las organizaciones, sobrecargadas de burocracia, son lentas y

rígidas. En una época de transformaciones, las estructuras de poder descendentes y las normas de los sistemas de gestión son un lastre: limitan la creatividad y frenan la iniciativa. Como líderes, empleados, inversores y ciudadanos que somos, nos merecemos algo mejor. Necesitamos organizaciones que sea audaces, emprendedoras y tan ágiles como el propio cambio. Esta es la razón de este libro. En Humanocracia, Gary Hamel y Michele Zanini

ofrecen una apasionada explicación basada en datos de por qué se ha de acabar con la burocracia y sustituirla por algo mejor. Humanocracia, un libro basado en más de una década de investigación y lleno de ejemplos prácticos, expone un plan perfectamente detallado para crear organizaciones que sean tan inspiradoras e ingeniosas como los seres humanos que las componen. Post liderazgo AGUILAR Prácticas de liderazgo para el alto desempeño.

Del autor de Me nombraron jefe ¿qué hago? No es fácil liderar un equipo de trabajo o grupo humano. Para estar a la cabeza de cualquier organización hay que tener una gran cantidad de destrezas. Este libro es una guía en el desarrollo de estas habilidades que le permitan pasar de ser un jefe, a un verdadero líder. Ser capaz de "hacer que las cosas pasen". Un líder debe conocerse a sí mismo y además tener la capacidad de entender cómo funcionan las organizaciones. Construir

equipos, dirigir personas, gestionar cambios y ejecutar resultados, pero también comprender las bases del comportamiento humano. Carlos Sandoval, autor de Me nombraron jefe ¿qué hago? nuevamente nos sorprende con un libro que en lenguaje simple y directo nos entrega herramientas útiles y concretas para liderar. Con más de quince años de experiencia como consultor organizacional y una vasta formación académica, nos ofrece una perfecta mezcla de

solidez conceptual, aplicabilidad cotidiana y facilidad de lectura.

### **La mente del líder**

Xlibris Corporation

Los líderes exitosos del siglo XXI situarán en el centro a las personas y enfocarán sus capacidades tanto en el progreso económico como en la creación de una sociedad próspera y sostenible. La propuesta de este libro representa un cambio radical en la concepción de lo que se necesita para ser un líder eficaz, ofreciendo una solución práctica y

contundente a los desafíos de compromiso y participación que requieren las organizaciones. Sus contenidos se basan en más de 15 años de investigación y entrevistas a decenas de miles de directivos de grandes empresas internacionales. Más que modelos teóricos, la obra presenta reflexiones y propuestas sobre cómo debe ser este nuevo liderazgo y orientar sobre la mejor forma de entrenar, mejorar y potenciarlo. El nuevo líder

ha de basarse en tres actitudes mentales fundamentales: la atención, la generosidad y la compasión, y ha de ayudar a sus empleados a encontrar en la realización de su trabajo, un sentido un propósito, una conexión y una felicidad auténticos. Reseñas: "La Mente del Líder ha sabido captar los valores esenciales del liderazgo del siglo XXI: ser consciente, generoso y compasivo. Aplicando esas cualidades conseguimos involucrar a nuestra gente y aportar

más valor a nuestros clientes". Dominic Barton, Socio Director Global, McKinsey & Company "Una guía práctica para las empresas actuales que desean desarrollar sus capacidades de liderazgo y quieran lograr la implicación tanto de las mentes como de los corazones de sus trabajadores". Kathleen Hogan, Director de Personal, Microsoft "El modo en que los líderes se comunican, se relacionan y se muestran ante sus equipos nunca ha sido tan importante.

Crear un equipo y un entorno donde la gente pueda desarrollar bien su trabajo es el mayor reto de un líder, a quien también se le exige que mejore el rendimiento de su equipo a través de un liderazgo innovador. La Mente del Líder ofrece importantes reflexiones y puntos de vista que nos muestran el camino a seguir para que todo esto suceda" Francine Katsoudas, Vicepresidente Sénior y Director de Personal, Cisco " La Mente del Líder va más allá del exagerado interés que

hoy en día existe por el mindfulness al ofrecernos ejemplos del mundo real de líderes que no sólo inspirarán al lector, sino que también invitan a cultivar cualidades decisivas del liderazgo, como son la generosidad y la compasión. Conseguir el clima adecuado para que las personas encuentren un significado, un propósito y un sentido de pertenencia e integración se ha convertido en el rasgo distintivo de las organizaciones exitosas y comprometidas". Loren I.



Shuster, Director de Personal, LEGO Group " En La Mente del Líder, Hougaard y Carter se basan en años de investigación para demostrar que el tradicional estilo vertical de liderazgo ya no funciona. Los líderes exitosos del mañana situarán en el centro a las personas y enfocarán sus capacidades tanto en el progreso económico como en la creación de una sociedad próspera y sostenible. Este libro es un manual de éxito para los líderes de cualquier

sector". Arianna Huffington, Fundador y CEO, Thrive Global *Las 5 virtudes del líder transformacional* Publidisa M->CREATED *Liderazgo y Compromiso Social* Reverte-Management Actualmente son cada vez más los dirigentes de las organizaciones que se preocupan no solo de los resultados sino también de qué manera se logran dichos resultados, es por ello que las empresas asignan recursos para definir y dar a conocer sus políticas y reglamentos,

para que los empleados hagan sus tareas apegados a los lineamientos que dicta la empresa, esto es el "debe hacer" que está cobrando mayor fuerza en el mundo empresarial. Debido a esto es tan importante estandarizar la tarea como estandarizar el comportamiento. De allí surge la importancia que tiene en estos tiempos el liderazgo basado en la disciplina organizacional, en la medida que la disciplina organizacional sea alta, le da certeza a los empresarios y a la

sociedad que la empresa y sus trabajadores están haciendo su trabajo correctamente y con un buen comportamiento, ya que el liderazgo basado en disciplina nos permite tener líderes capaces de llevar a cabo las estrategias de la empresa ya que se centra tanto en "el ser" como "el hacer". En "el ser" porque se basa en la fuerza de voluntad y el control de las emociones para que frente a los problemas mostrar el comportamiento adecuado. Y en "el hacer"

porque capacita a los líderes de cómo deben realizar su tarea diaria para lograr sus objetivos. *Liderazgo en las organizaciones* BUAP Leadership in Organizations 9e aspires to deepen the understanding of leadership in global business, both in theory and practice, by drawing perspectives from the latest advancements in international business. The chapters and cases included in this edition focus upon the theoretical, empirical, and

policy and practitioner aspects of a wide range of topics including subordinate management, motivation, and job satisfaction among others. The geographical spread of topics and cases presented in the present edition provide a truly global flavor. The book is not only appropriate for use as the primary text in an undergraduate or graduate course in leadership but it also useful for practicing managers and consultants who are looking for answers to difficult

questions about  
leadership

*Liderazgo organizacional*  
Pearson Education India  
Actualmente son cada vez  
más los dirigentes de las  
organizaciones que se  
preocupan no solo de los  
resultados sino también  
de qué manera se logran  
dichos resultados, es por  
ello que las empresas  
asignan recursos para  
definir y dar a conocer sus  
políticas y reglamentos,  
para que los empleados  
hagan sus tareas  
apegados a los  
lineamientos que dicta la  
empresa, esto es el “debe

hacer” que está cobrando  
mayor fuerza en el mundo  
empresarial. Debido a  
esto es tan importante  
estandarizar la tarea  
como estandarizar el  
comportamiento. De allí  
surge la importancia que  
tiene en estos tiempos el  
liderazgo basado en la  
disciplina organizacional,  
en la medida que la  
disciplina organizacional  
sea alta, le da certeza a  
los empresarios y a la  
sociedad que la empresa  
y sus trabajadores están  
haciendo su trabajo  
correctamente y con un  
buen comportamiento, ya

que el liderazgo basado  
en disciplina nos permite  
tener líderes capaces de  
llevar a cabo las  
estrategias de la empresa  
ya que se centra tanto en  
“el ser” como “el hacer”.  
En “el ser” porque se  
basa en la fuerza de  
voluntad y el control de  
las emociones para que  
frente a los problemas  
mostrar el  
comportamiento  
adecuado. Y en “el hacer”  
porque capacita a los  
líderes de cómo deben  
realizar su tarea diaria  
para lograr sus objetivos.  
La Práctica Del Liderazgo

## Gerencial Aspen Publishers

Somos herederos de un sentido común respecto del liderazgo basado en el mando y control. La comprensión implícita es que el líder sabe lo que hay que hacer y genera las órdenes, los premios y los castigos adecuados. Sin embargo, hoy vivimos en un mundo incierto y plagado de disrupciones. Aquel mundo estable y predecible para el que fuimos educados, ya no existe. En el mundo de hoy, cuanto más

distraídos estemos, más atrapados estaremos en la reproducción irreflexiva de nuestros viejos hábitos. Ante este desafío, el punto de partida es despertar al momento presente para, solo así, poder responder creativamente. Necesitamos líderes que trabajen para la reinención al ver sus empresas desmoronarse. Líderes que, además, se enfoquen en desarrollar su fortaleza personal para moverse en la incertidumbre. Por último, estos líderes deben ser

capaces de cultivar una mente atenta y serena, que les permita alcanzar mayor plenitud y sabiduría como líderes y como personas. Este libro es un verdadero programa de formación de líderes despiertos, enfocado en el cultivo de habilidades y sensibilidades que los preparen para la co-construcción de una cultura consciente, que nos permita crear un mundo próspero a nivel económico, social y espiritual.

Related with Liderazgo En Las Organizaciones Gary Yukl:

- Ati Medsurg Practice B : [click here](#)