
Sistem Pengurusan Prestasi Perkhidmatan Awam

Jabatan Perkhidmatan Awam - Sistem Pengurusan
Prestasi Baru

GARISPANDUAN PERLAKSANAAN SISTEM
PENILAIAN PRESTASI BARU

SPP Bil.02/2009 Pekeliling Pemantapan
Pengurusan Sistem ...

SOALAN-SOALAN LAZIM (FREQUENTLY ASKED
QUESTIONS) BAGI ...

SISTEM PENGURUSAN PRESTASI BARU
PERKHIDMATAN AWAM BRUNEI ...

Portal Rasmi Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA)
SISTEM PENILAIAN PRESTASI PEGAWAI

PERKHIDMATAN AWAM ...

Sistem Penilaian Prestasi Perkhidmatan Awam

SURAT KELMING .ABATAN PERDANA MENTERI BIL:
3/2019 NEGARA ...

GARISPANDUAN PERLAKSANAAN SISTEM
PENGURUSAN PRESTASI ...

Pengurusan Prestasi - Portal PPSP

SISTEM PENILAIAN PRESTASI PEGAWAI

PERKHIDMATAN AWAM DI ...

Jabatan Perkhidmatan Awam - Borang Penilaian
Prestasi

SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 8

TAHUN 2011 ...

TAKLIMAT SISTEM PENGURUSAN PRESTASI BARU
PERKHIDMATAN AWAM ...

Bahagian Khidmat Pengurusan - Sistem Direktori
Pegawai

BAHAGIAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA :
SISTEM PENGURUSAN ...

Sistem Pengurusan Prestasi Perkhidmatan Awam

SISTEM PENILAIAN PRESTASI PEGAWAI

PERKHIDMATAN AWAM

*Sistem
Pengurusan Prestasi
Perkhidmatan Awam* *Downloaded
from
archive.imba.com
by guest*

ROSA HAILEY

Jabatan

Perkhidmatan Awam

- Sistem Pengurusan

Prestasi Baru Sistem

Pengurusan Prestasi

Perkhidmatan

Awam Penilaian

Prestasi Pegawai

Perkhidmatan Awam

Kumpulan Pengurusan

Tertinggi, Kumpulan

Pengurusan dan

Profesional serta

Kumpulan Pelaksana

bagi menggantikan

sistem penilaian

prestasi sedia ada

selaras dengan

pelaksanaan Saraan

Baru Perkhidmatan

Awam (SBPA). LATAR

BELAKANG . 2. Sistem

Penilaian Prestasi pada

masa ini adalah

berdasarkan

Pekeliling SISTEM

PENILAIAN PRESTASI

PEGAWAI

PERKHIDMATAN AWAM

DI ... Surat Keliling JPM

Bil: 3/2019 -

Pengemaskinian

Sistem Pengurusan

Prestasi Baru

Perkhidmatan Awam;

Borang Penilaian

Prestasi (TERKINI 2

Februari 2019) Borang Penilaian Prestasi (Pegawai-Pegawai Bahagian I) Borang Penilaian Prestasi (Pegawai-Pegawai Bahagian II) Borang Penilaian Prestasi (Pegawai-Pegawai Bahagian III) Jabatan Perkhidmatan Awam - Sistem Pengurusan Prestasi Baru Sistem penilaian prestasi bermaksud suatu sistem untuk merancang, melaksana, mengurus dan menilai pencapaian prestasi anggota dan matlamat organisasi dalam tempoh satu tahun. Pegawai Penilai Pertama (PPP) ialah pegawai atasan atau penyelia yang terdekat kepada PYD dan mempunyai hubungan kerja secara langsung atau yang mengawasi kerjanya. Portal Rasmi

Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) prestasi (performance-based culture) dalam Perkhidmatan Awam Bagi semua peringkat pegawai dan kakitangan Bahagian I, II, III, IV dan V dalam Perkhidmatan Awam Bermaksud satu sistem untuk merancang, melaksana, mengurus & menilai pencapaian prestasi pegawai dan matlamat organisasi dalam tempoh penilaian lazimnya satu tahun

Pendahuluan SISTEM PENGURUSAN PRESTASI BARU PERKHIDMATAN AWAM BRUNEI ...1.2 Penilaian prestasi adalah sebahagian daripada Sistem Pengurusan Prestasi bagi menilai prestasi pegawai berasaskan kepada hasil (results) dan ciri-ciri peranan. 2.

<p>OBJEKTIF 2.1 Objektif pelaksanaan Sistem Pengurusan Prestasi dalam Perkhidmatan Awam adalah seperti berikut: Membolehkan prestasi pegawai dinilai dengan lebih sistematik dan ...GARISPANDUAN PERLAKSANAAN SISTEM PENGURUSAN PRESTASI ...custom description for seo. http://docs.jpa.gov.my/docs/pp/2002/pp042002.pdf. Lampiran A2 - Panduan Pelaksanaan Sistem Penilaian Prestasi Pegawai Perkhidmatan AwamPengurusan Prestasi - Portal PPSPPSURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BIL 2 TAHUN 2009 Pemantapan Pengurusan Sistem Penilaian Prestasi Pegawai Perkhidmatan Awam Malaysia Aliran</p>	<p>Proses Pengurusan Penilaian Prestasi Sasaran Kerja Tahunan Dan Laporan Pencapaian (format borang dipinda)Sistem Penilaian Prestasi Perkhidmatan AwamNama Jawatan Emel Telefon; Azman bin Yusoff Ketua Penolong Pengarah: 03-88853120Bahagian Khidmat Pengurusan - Sistem Direktori Pegawaigarispanduan pelaksanaan sistem pengurusan prestasi baru. dalam perkhidmatan awam. bagi. pegawai bahagian i dan ii. dalam perkhidmatan awam. negara brunei darussalam. jabatan perdana menteri. edisi pertamaGARISPANDUAN PERLAKSANAAN SISTEM PENILAIAN PRESTASI BARUPenilaian Prestasi Pegawai Perkhidmatan</p>
--	---

Awam Kumpulan
Pengurusan Tertinggi,
Kumpulan Pengurusan
dan Profesional serta
Kumpulan Pelaksana
bagi menggantikan
sistem penilaian
prestasi sedia ada
selaras dengan
pelaksanaan Saraan
Baru Perkhidmatan
Awam (SBPA). LATAR
BELAKANG . 2. Sistem
Penilaian Prestasi pada
masa ini adalah
berdasarkan
Pekeliling SURAT
PEKELILING
PERKHIDMATAN
BILANGAN 8 TAHUN
2011 ...4/2017
mengenai Sistem
Pengurusan Prestasi
Baru dalam
Perkhidmatan Awam
Memberi pendedahan
mengenai aspek
Petunjuk Prestasi
Utama - Key
Performance Indicators
(KPI) dalam Sistem
Pengurusan Prestasi

Baru Memberi
kefahaman mengenai
perlaksanaan dari
aspek Penilaian
Prestasi, memberikan
maklum balas dan juga
tatacara TAKLIMAT
SISTEM PENGURUSAN
PRESTASI BARU
PERKHIDMATAN AWAM
...prestasi sebenar
Subjektiviti Elemen
Penilaian yang
subjektif Dipengaruhi
elemen kemanusiaan
seperti emosi ISU
SISTEM PENILAIAN
PRESTASI PEGAWAI
PERKHIDMATAN AWAM
[LAPORAN NILAIAN
PRESTASI TAHUNAN]
Persepsi markah
bawah 85% SISTEM
PENILAIAN PRESTASI
PEGAWAI
PERKHIDMATAN AWAM
...Garis panduan
Perlaksanaan Sistem
Pengurusan Prestasi
Baru Dalam
Perkhidmatan Awam
(TERKINI) Borang

Penilaian Prestasi Lama: BORANG JPA/PA/1/2009 : SENARAI PENILAIAN PRESTASI KESELURUHAN BAGI PEGAWAI-PEGAWAI DAN KAKITANGAN KEMENTERIAN DAN JABATAN KERAJAAN; BORANG PENILAIAN PRESTASI (PEGAWAI-PEGAWAI BAHAGIAN I DAN II) Jabatan Perkhidmatan Awam - Borang Penilaian Prestasi ini boleh dilaksanakan melalui penilaian prestasi pegawai yang objektif, adil dan telus. Sistem Penilaian Prestasi Pegawai Perkhidmatan Awam ini melibatkan proses penetapan Sasaran Kerja Tahunan (SKT), penilaian perlakuan dan pencapaian kerja pegawai dalam tempoh masa tertentu bagi mempertingkatkan

kualiti dan produktiviti sesebuah jabatan. BAHAGIAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA : SISTEM PENGURUSAN ... kadar bayaran bonus adalah tidak berubah. Penilaian prestasi dalam Sistem Pengurusan Prestasi Baru Perkhidmatan Awam ini tidak akan menjejaskan kadar bayaran bonus yang lazimnya diberikan seperti berikut: Bil Bahagian Kadar Bayaran Bonus 1. I ½ x gaji pokok (50%) 2. II 1 x gaji pokok (100%) 3. III, IV & V 4. SOALAN-SOALAN LAZIM (FREQUENTLY ASKED QUESTIONS) BAGI ... sistem penilaian prestasi pegawai perkhidmatan awam ... , jpa. skop taklimat sasaran kerja tahunan penentuan, peranan dan tanggungjawab

pegawai penilai dasar dan prinsip pengurusan prestasi 1 pengenalan kepada sistem penilaian prestasi 2 3 4 ... penilaian prestasi pegawai perkhidmatan awam malaysia (markah 90% perlu diberikan ulasan) (2 ...SISTEM PENILAIAN PRESTASI PEGAWAI PERKHIDMATAN AWAMBrunei Darussalam, maka adalah dengan ini dimaklumkan bahawa Sistem Pengurusan Prestasi Baru dalam Perkhidmatan Awam adalah dikemaskinikan seperti berikut: 1. Sistem Pengurusan Prestasi Baru merupakan salah satu langkah bagi mempertingkatkan lagi budaya berasaskan prestasi @er/orwczj?ce-bczfec7cz//f#re/ dalam Perkhidmatan

Awam.SURAT KELMING .ABATAN PERDANA MENTERI BIL: 3/2019 NEGARA ...SPP Bil.02/2009 Pekeliling Pemantapan Pengurusan Sistem Penilaian Prestasi Pegawai Perkhidmatan Awam. Secara ringkasnya, pekeliling ini bertujuan untuk memperkenalkan beberapa penambahbaikan bagi memantapkan peraturan pengurusan Sistem Penilaian Prestasi Pegawai Perkhidmatan Awam yang sedia ada.SPP Bil.02/2009 Pekeliling Pemantapan Pengurusan Sistem ...SPP Bil.02/2009 Pekeliling Pemantapan Pengurusan Sistem Penilaian Prestasi Pegawai Perkhidmatan Awam. Secara ringkasnya, pekeliling ini adalah bertujuan

untuk memperkenalkan beberapa penambahbaikan bagi memantapkan peraturan pengurusan Sistem Penilaian Prestasi Pegawai Perkhidmatan Awam yang sedia ada. custom description for seo. <http://docs.jpa.gov.my/docs/pp/2002/pp042002.pdf>. Lampiran A2 - Panduan Pelaksanaan Sistem Penilaian Prestasi Pegawai Perkhidmatan Awam GARISPANDUAN PERLAKSANAAN SISTEM PENILAIAN PRESTASI BARU 4/2017 mengenai Sistem Pengurusan Prestasi Baru dalam Perkhidmatan Awam Memberi pendedahan mengenai aspek Petunjuk Prestasi Utama - Key Performance Indicators

(KPI) dalam Sistem Pengurusan Prestasi Baru Memberi kefahaman mengenai pelaksanaan dari aspek Penilaian Prestasi, memberikan maklum balas dan juga tatacara SPP Bil.02/2009 Pekeliling Pemantapan Pengurusan Sistem ... sistem penilaian prestasi pegawai perkhidmatan awam ... , jpa. skop taklimat sasaran kerja tahunan penentuan, peranan dan tanggungjawab pegawai penilai dasar dan prinsip pengurusan prestasi 1 pengenalan kepada sistem penilaian prestasi 2 3 4 ... penilaian prestasi pegawai perkhidmatan awam malaysia (markah 90% perlu diberikan ulasan) (2 ... SOALAN-SOALAN LAZIM (FREQUENTLY ASKED QUESTIONS)

BAGI ...

Sistem Pengurusan
Prestasi Perkhidmatan
Awam

SISTEM PENGURUSAN
PRESTASI BARU
PERKHIDMATAN AWAM
BRUNEI ...

prestasi sebenar
Subjektiviti Elemen
Penilaian yang
subjektif Dipengaruhi
elemen kemanusiaan
seperti emosi ISU

SISTEM PENILAIAN
PRESTASI PEGAWAI
PERKHIDMATAN AWAM
[LAPORAN NILAIAN
PRESTASI TAHUNAN]

Persepsi markah
bawah 85%

*Portal Rasmi Jabatan
Perkhidmatan Awam
(JPA)*

SPP Bil.02/2009
Pekeliling Pemantapan
Pengurusan Sistem
Penilaian Prestasi
Pegawai Perkhidmatan
Awam. Secara
ringkasnya, pekeliling
ini adalah bertujuan

untuk
memperkenalkan
beberapa
penambahbaikan bagi
memantapkan

peraturan pengurusan
Sistem Penilaian
Prestasi Pegawai
Perkhidmatan Awam
yang sedia ada.

SISTEM PENILAIAN
PRESTASI PEGAWAI
PERKHIDMATAN AWAM

...

Sistem penilaian
prestasi bermaksud
suatu sistem untuk
merancang,
melaksana, mengurus
dan menilai
pencapaian prestasi
anggota dan matlamat
organisasi dalam
tempoh satu tahun.

Pegawai Penilai
Pertama (PPP) ialah
pegawai atasan atau
penyelia yang terdekat
kepada PYD dan
mempunyai hubungan
kerja secara langsung
atau yang mengawasi

kerjanya.

Sistem Penilaian
Prestasi Perkhidmatan
Awam

1.2 Penilaian prestasi adalah sebahagian daripada Sistem Pengurusan Prestasi bagi menilai prestasi pegawai berasaskan kepada hasil (results) dan ciri-ciri peranan. 2. OBJEKTIF 2.1 Objektif pelaksanaan Sistem Pengurusan Prestasi dalam Perkhidmatan Awam adalah seperti berikut: Membolehkan prestasi pegawai dinilai dengan lebih sistematik dan ...

**SURAT KELMING
.ABATAN PERDANA
MENTERI BIL: 3/2019
NEGARA ...**

Surat Keliling JPM Bil:
3/2019 -
Pengemaskinian
Sistem Pengurusan
Prestasi Baru
Perkhidmatan Awam;
Borang Penilaian

Prestasi (TERKINI 2
Februari 2019) Borang
Penilaian Prestasi
(Pegawai-Pegawai
Bahagian I) Borang
Penilaian Prestasi
(Pegawai-Pegawai
Bahagian II) Borang
Penilaian Prestasi
(Pegawai-Pegawai
Bahagian III)

GARISPANDUAN
PERLAKSANAAN
SISTEM PENGURUSAN
PRESTASI ...

Brunei Darussalam,
maka adalah dengan
ini dimaklumkan
bahawa Sistem
Pengurusan Prestasi
Baru dalam
Perkhidmatan Awam
adalah dikemaskinian
seperti berikut: 1.
Sistem Pengurusan
Prestasi Baru
merupakan salah satu
langkah bagi
mempertingkatkan lagi
budaya berasaskan
prestasi
[@er/orwczj?ce-bczfec7](#)

cz//f#re/ dalam Perkhidmatan Awam.
Pengurusan Prestasi - Portal PPSP
Penilaian Prestasi Pegawai Perkhidmatan Awam Kumpulan Pengurusan Tertinggi, Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Pelaksana bagi menggantikan sistem penilaian prestasi sedia ada selaras dengan pelaksanaan Saraan Baru Perkhidmatan Awam (SBPA). LATAR BELAKANG . 2. Sistem Penilaian Prestasi pada masa ini adalah berdasarkan Pekeliling *SISTEM PENILAIAN PRESTASI PEGAWAI PERKHIDMATAN AWAM DI ...*
Penilaian Prestasi Pegawai Perkhidmatan Awam Kumpulan Pengurusan Tertinggi, Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta

Kumpulan Pelaksana bagi menggantikan sistem penilaian prestasi sedia ada selaras dengan pelaksanaan Saraan Baru Perkhidmatan Awam (SBPA). LATAR BELAKANG . 2. Sistem Penilaian Prestasi pada masa ini adalah berdasarkan Pekeliling *Jabatan Perkhidmatan Awam - Borang Penilaian Prestasi*
Ini boleh dilaksanakan melalui penilaian prestasi pegawai yang objektif, adil dan telus. Sistem Penilaian Prestasi Pegawai Perkhidmatan Awam ini melibatkan proses penetapan Sasaran Kerja Tahunan (SKT), penilaian perlakuan dan pencapaian kerja pegawai dalam tempoh masa tertentu bagi mempertingkatkan kualiti dan produktiviti sesebuah jabatan.

**SURAT PEKELILING
PERKHIDMATAN
BILANGAN 8 TAHUN
2011 ...**

SURAT PEKELILING
PERKHIDMATAN BIL 2
TAHUN 2009
Pemantapan
Pengurusan Sistem
Penilaian Prestasi
Pegawai Perkhidmatan
Awam Malaysia Aliran
Proses Pengurusan
Penilaian Prestasi
Sasaran Kerja Tahunan
Dan Laporan
Pencapaian (format
borang dipinda)

**TAKLIMAT SISTEM
PENGURUSAN
PRESTASI BARU
PERKHIDMATAN
AWAM ...**

SPP Bil.02/2009
Pekeliling Pemantapan
Pengurusan Sistem
Penilaian Prestasi
Pegawai Perkhidmatan
Awam. Secara
ringkasnya, pekeling
ini bertujuan untuk
memperkenalkan

beberapa
penambahbaikan bagi
memantapkan
peraturan pengurusan
Sistem Penilaian
Prestasi Pegawai
Perkhidmatan Awam
yang sedia ada.
Bahagian Khidmat
Pengurusan - Sistem
Direktori Pegawai
garispanduan
perlaksanaan sistem
pengurusan prestasi
baru. dalam
perkhidmatan awam.
bagi. pegawai
bahagian i dan ii.
dalam perkhidmatan
awam. negara brunei
darussalam. jabatan
perdana menteri. edisi
pertama
BAHAGIAN
PENGURUSAN SUMBER
MANUSIA : SISTEM
PENGURUSAN ...
Garispanduan
Perlaksanaan Sistem
Pengurusan Prestasi
Baru Dalam
Perkhidmatan Awam

(TERKINI) Borang
Penilaian Prestasi
Lama: BORANG
JPA/PA/1/2009 :
SENARAI PENILAIAN
PRESTASI
KESELURUHAN BAGI
PEGAWAI-PEGAWAI
DAN KAKITANGAN
KEMENTERIAN DAN
JABATAN KERAJAAN;
BORANG PENILAIAN
PRESTASI (PEGAWAI-
PEGAWAI BAHAGIAN I
DAN II)
*Sistem Pengurusan
Prestasi Perkhidmatan
Awam*
kadar bayaran bonus
adalah tidak berubah.
Penilaian prestasi
dalam Sistem
Pengurusan Prestasi
Baru Perkhidmatan
Awam ini tidak akan
menjejaskan kadar
bayaran bonus yang
lazimnya diberikan
seperti berikut: Bil
Bahagian Kadar

Bayaran Bonus 1. I ½ x
gaji pokok (50%) 2. II 1
x gaji pokok (100%) 3.
III, IV & V 4.

**SISTEM PENILAIAN
PRESTASI PEGAWAI
PERKHIDMATAN
AWAM**

prestasi (performance-
based culture) dalam
Perkhidmatan Awam
Bagi semua peringkat
pegawai dan
kakitangan Bahagian I,
II, III, IV dan V dalam
Perkhidmatan Awam
Bermaksud satu sistem
untuk merancang,
melaksana, mengurus
& menilai pencapaian
prestasi pegawai dan
matlamat organisasi
dalam tempoh
penilaian lazimnya satu
tahun Pendahuluan
Nama Jawatan Emel
Telefon; Azman bin
Yusoff Ketua Penolong
Pengarah:
03-88853120

Related with Sistem Pengurusan Prestasi

Perkhidmatan Awam:

- What Is The Best Practice For Protecting Controlled Unclassified Information : [click here](#)